

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ООО «Поликлиника «Бодрость»

_____/А.В.Соколов/
«31» августа 2023 г.

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков
в обществе с ограниченной ответственностью «Поликлиника «Бодрость»**

Мероприятие по минимизации и коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1. Мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодейс	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	На постоянной основе	Директор	Своевременное внесение изменений в локальные документы Организации, своевременное ознакомление работников с изменениями в сфере противодействия коррупции

ствия коррупции на предмет его изменения					
2. Введение в трудовые договоры, антикоррупционной оговорки	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В течение 2024 года	Директор	Приведение в соответствие антикоррупционному законодательству РФ
3. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	До конца 2023 года	Директор	Приведение в соответствие антикоррупционному законодательству РФ
4. Формирование антикоррупционного мировоззрения и	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	Ежеквартально в течение финансового года	Заместитель директора по лечебной работе, заведующий поликлиникой, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников

<p>повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования</p>					
--	--	--	--	--	--

Подписи рабочей группы:

Соколов А.В.

Шленский М.С.

Стефанко О.М.

Соленикова Н.А.

Смирнов А.В.
