

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ООО «ПОЛИКЛИНИКА «БОДРОСТЬ»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики, позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков - определение конкретных процессов и видов деятельности ООО «Поликлиника «Бодрость» (далее по тексту – Организация), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Организации.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится 1 (Один) раз в 3 (Три) года.

2.2. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1 *Подготовительный этап:*

2.2.1.1. издание приказа о проведении оценки коррупционных рисков с созданием рабочей группы;

2.2.2. *Описательный этап:*

2.2.2.1. представление направлений деятельности Организации;

2.2.3. *Этап идентификации коррупционных рисков:*

2.2.3.1. выделение в каждом анализируемом направлении критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

2.2.4. *Этап анализа коррупционных рисков:*

2.2.4.1. подготовка описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке ("коррупционных схем") - типовые ситуаций;

2.2.4.2. формирование перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

2.2.5. *Этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков:*

2.2.5.1. подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

2.2.6. *Этап оформления:*

2.2.6.1. согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Организации.

3.3. Оформление, утверждение результатов оценки коррупционных рисков включает в себя:

3.3.1. Реестр (карту) коррупционных рисков.

3.3.2. Отчет о проведении оценки коррупционных рисков.

3.3.3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

3.3.4. План мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

3.3.5. Ознакомление работников с вышеуказанными в п.3.3 настоящего Положения документами осуществляется путем размещения в свободном доступе на официальном сайте Организации в сети Интернет по адресу <https://medcentr.bodrost35.ru/> в разделе «Противодействие коррупции».

4. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

4.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения.

4.2. Настоящее Положение опубликовано на официальном сайте Организации в сети Интернет по адресу: <https://bodrost35.ru/> в разделе «Противодействие коррупции».

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2026 года.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
ООО «Поликлиника «Бодрость»**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4